

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2022**

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ), με επιστολή προς το Υπουργείο Οικονομικών, εισηγήθηκε τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου που αναφέρονται στην καταγραφή σε πρακτικά της εντύπωσης της Επιτροπής αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση ενώπιον της για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, προκειμένου να συνάδουν με το άρθρο 5Α(2)(β) του ίδιου Νόμου, που προστέθηκε στα πλαίσια της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας.

2. Σύμφωνα, συγκεκριμένα με τα εδάφια (14) και (10) των άρθρων 33 και 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, αντίστοιχα, που αναφέρονται στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στη δημόσια υπηρεσία, η γενική εντύπωση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, σε περίπτωση που αυτή συσταθεί, καθώς και της ΕΔΥ, αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων ενώπιόν τους κατά την προφορική τους εξέταση, καταγράφεται πάντοτε στα πρακτικά κάθε Επιτροπής και αιτιολογείται. Με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022 (Ν.1(Ι)/2022), που προωθήθηκε στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, προστέθηκε το άρθρο 5Α που αναφέρεται σε εφαρμογή από την ΕΔΥ ασφαλιστικών δικλείδων σε όλες τις διαδικασίες της για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους τύπους, το νομικό πλαίσιο και τις αρχές που διέπουν την επιλογή των υποψηφίων. Ειδικότερα, προβλέπεται η συμπλήρωση δομημένων εντύπων κατά τη διαδικασία επιλογής για κάθε υποψήφιο (εδάφιο 2(α)) και η καταγραφή ή/και βαθμολόγηση από τη μέλη της Επιτροπής των αποτελεσμάτων της προφορικής εξέτασης των υποψηφίων και η καταγραφή κάθε άλλης παρατήρησης που επενεργεί στη λήψη της απόφασης (εδάφιο 2(β)).

3. Περαιτέρω, σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 81 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, σε κάθε Υπουργείο και Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, με εξαίρεση το Γραφείο της ΕΔΥ, καταρτίζεται κατάλογος υπαλλήλων που δύναται να οριστούν ως ερευνώντες λειτουργοί για διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων με βάση τους Κανονισμούς στο Μέρος Ι του Δεύτερου Πίνακα, ο οποίος αποτελείται κατ' ελάχιστον από τέσσερις υπαλλήλους όλων των ιεραρχικών επιπέδων, που υπηρετούν σε θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου, οι οποίοι τυγχάνουν κατάλληλης εκπαίδευσης προς τον σκοπό της ανάληψης καθηκόντων ερευνώντος λειτουργού. Βάσει της επιφύλαξης του εδαφίου αυτού, προκειμένου για Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, ο αριθμός των υπαλλήλων που περιλαμβάνονται στον συγκεκριμένο κατάλογο δύναται να είναι μικρότερος.

4. Λαμβάνοντας υπόψη ότι το προαναφερόμενο εδάφιο παρέχει ευελιξία στην περίληψη υπαλλήλων σε καταλόγους ερευνώντων λειτουργών, ώστε να είναι τουλάχιστον 4 ή ακόμα και λιγότεροι, αναφορικά με Ανεξάρτητα Γραφεία/Υπηρεσίες και λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι τα ιεραρχικά επίπεδα σε θέσεις πέραν της μισθολογικής κλίμακας Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου είναι πολύ περισσότερα από τέσσερα σε αρκετά Υπουργεία/Υπηρεσίες, κρίνεται απαραίτητη η τροποποίηση του εν λόγω εδαφίου, ώστε οι υπάλληλοι αυτοί να προέρχονται από διαφορετικά επίπεδα και όχι κατ' ανάγκη από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.

5. Με βάση τα όσα αναφέρονται πιο πάνω, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών ετοίμασε σχετικό Νομοσχέδιο, το οποίο έτυχε του αναγκαίου νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη Συνεδρία του ημερ. 18.05.2022.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ. Υ.Σ. 05.05.008
Αρ. Τηλ.: 22602850
Αρ. Φαξ: 22663492
E-mail: gioulianou@cm.gov.cy

18 Μαΐου 2022

Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Οικονομικών,

Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμος του 2022».

Εχω οδηγίες να σας αποστείλω το σχετικό με το πιο πάνω θέμα Προσχέδιο Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, που λήφθηκε στη Συνεδρία του ημερ. 18.5.2022, για ενημέρωσή σας.

(Γεώργιος Π. Ιουλιανού)

για Γραμματέα
Υπουργικού Συμβουλίου

Κοιν.: Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Γ/σσ/επιστολές/ΓΔΥΟικ.629.2022.18-5



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 18/5/2022

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμος του 2022».

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 629/2022).

Το Συμβούλιο αποφάσισε:

- α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών:
 - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει, στο εν λόγω νομοσχέδιο, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.
2. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι:
- α) Η τροποποίηση των άρθρων 33 και 34, αντίστοιχα, του βασικού νόμου που αναφέρονται στην καταγραφή σε πρακτικά της εντύπωσης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση ενώπιον της για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, προκειμένου να συνάδουν



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 18/5/2022

με το άρθρο 5Α(2)(β) του ίδιου Νόμου, που προστέθηκε στα πλαίσια της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας.

- β) Η τροποποίηση του άρθρου 81 αυτού, ώστε να προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται σε καταλόγους που καταρτίζονται σε Υπουργεία και Ανεξάρτητα Γραφεία/Υπηρεσίες για να ορίζονται ως ερευνώντες λειτουργοί για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων, να προέρχονται από διαφορετικά επίπεδα και όχι κατ' ανάγκη από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα πάνω από θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου.

Θεοδόσης Α. Τσιόλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ ΤΟΥ 2022

Συνοπτικός
τίτλος.

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(Ι) του 1994
83(Ι) του 1995
60(Ι) του 1996
109(Ι) του 1996
69(Ι) του 2000
156(Ι) του 2000
4(Ι) του 2001
94(Ι) του 2003
128(Ι) του 2003
183(Ι) του 2003
31(Ι) του 2004
218(Ι) του 2004
68(Ι) του 2005
79(Ι) του 2005
105(Ι) του 2005
96(Ι) του 2006
107(Ι) του 2008
137(Ι) του 2009
194(Ι) του 2011
78(Ι) του 2013
7(Ι) του 2014
21(Ι) του 2014
100(Ι) του 2015
148(Ι) του 2017
151(Ι) του 2017
152(Ι) του 2017
98(Ι) του 2020
136(Ι) του 2020

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως του 2022 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1990 έως (Αρ. 2) του 2022.

1(ι) του 2022.

Τροποποίηση
του άρθρου 33
του βασικού
νόμου.

2. Το άρθρο 33 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση του εδαφίου (14) αυτού, με το ακόλουθο νέο εδάφιο (14):

«(14)(α) Αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την ενώπιον της Επιτροπής προφορική εξέταση, η Επιτροπή ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 5Α.

(β) Η γενική εντύπωση της Συμβουλευτικής Επιτροπής αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση καταγράφεται πάντοτε στα πρακτικά της και αιτιολογείται.».

Τροποποίηση
του άρθρου 34
του βασικού
νόμου.

3. Το άρθρο 34 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση του εδαφίου (10) αυτού, με το ακόλουθο νέο εδάφιο (10):

«(10)(α) Αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την ενώπιον της Επιτροπής προφορική εξέταση η Επιτροπή ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 5Α.

(β) Η γενική εντύπωση της Συμβουλευτικής Επιτροπής αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση καταγράφεται πάντοτε στα πρακτικά της και αιτιολογείται .».

Τροποποίηση
του άρθρου 81

4. Το άρθρο 81 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση στο εδάφιο (3) αυτού, των λέξεων «όλων των ιεραρχικών επιπέδων»

του βασικού
νόμου.

(έβδομη γραμμή), με τις λέξεις «διαφορετικών κατά το δυνατόν ιεραρχικών
επιπέδων».

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι-

- (α) η τροποποίηση των άρθρων 33 και 34, αντίστοιχα, του βασικού νόμου που αναφέρονται στην καταγραφή σε πρακτικά της εντύπωσης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση ενώπιον της για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, προκειμένου να συνάδουν με το άρθρο 5Α(2)(β) του ίδιου Νόμου, που προστέθηκε στα πλαίσια της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας και
- (β) η τροποποίηση του άρθρου 81 αυτού, ώστε να προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται σε καταλόγους που καταρτίζονται σε Υπουργεία και Ανεξάρτητα Γραφεία / Υπηρεσίες για να ορίζονται ως ερευνητές λειτουργοί για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων, να προέρχονται από διαφορετικά επίπεδα και όχι κατ' ανάγκη από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα πάνω από θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου.



Γεώργιος Α. Σαββίδης
Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

29 Απριλίου 2022

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2022.	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Οικονομικών Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Τρις Νικολαΐδου – Παγιάση	
	Τίτλος: Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α'	
	Ηλ. Ταχ.: inicolaidou@papd.mof.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22-601543	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (✓)	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις¹ της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	✓	Τροποποιούνται τα εδάφια (14) και (10) των άρθρων 33 και 34, αντίστοιχα, του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου και το εδάφιο (3) του άρθρου 81 του ίδιου Νόμου.
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	<i>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση</i>
B1.1	Ποια ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	<p><u>Τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.</u></p> <p>Σύμφωνα με τα εδάφια (14) και (10) των άρθρων 33 και 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, αντίστοιχα, που αναφέρονται στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στη δημόσια υπηρεσία, η γενική εντύπωση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, σε περίπτωση που αυτή συσταθεί, καθώς και της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων ενώπιόν τους κατά την προφορική τους εξέταση, καταγράφεται πάντοτε στα πρακτικά κάθε Επιτροπής και αιτιολογείται.</p> <p>Με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022 (Ν. 1(Ι)/2022), που προωθήθηκε στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, προστέθηκε το άρθρο 5Α που αναφέρεται σε εφαρμογή από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ασφαλιστικών δικλείδων σε όλες τις διαδικασίες της για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους τύπους, το νομικό πλαίσιο και τις αρχές που διέπουν την επιλογή των υποψηφίων. Ειδικότερα, προβλέπεται η συμπλήρωση δομημένων εντύπων κατά τη διαδικασία επιλογής για κάθε υποψήφιο (εδάφιο 2(α)) και η καταγραφή ή/και βαθμολόγηση από τη μέλη της Επιτροπής των αποτελεσμάτων της προφορικής εξέτασης των υποψηφίων και η καταγραφή κάθε άλλης παρατήρησης που επενεργεί στη λήψη της απόφασης (εδάφιο 2(β)).</p> <p>Σκοπός της τροποποίησης που προωθείται, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, είναι τα υπό αναφορά εδάφια των άρθρων 33 και 34 του Νόμου να συνάδουν με τις νέες διατάξεις της παράγραφου (β) του εδαφίου 2 του άρθρου 5Α του Νόμου το οποίο προβλέπει συγκεκριμένο τρόπο καταγραφής ή/και βαθμολόγησης από τα μέλη της Επιτροπής των αποτελεσμάτων της προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, καθώς και της καταγραφής από αυτά κάθε άλλης παρατήρησης που επενεργεί στη λήψη της απόφασης.</p>

		<p><u>Τροποποίηση του άρθρου 81 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου</u></p> <p>Σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 81 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, σε κάθε Υπουργείο και Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, με εξαίρεση το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, καταρτίζεται κατάλογος υπαλλήλων που δύναται να οριστούν ως ερευνώντες λειτουργοί για διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων με βάση τους Κανονισμούς στο Μέρος Ι του Δεύτερου Πίνακα, ο οποίος αποτελείται κατ' ελάχιστον από τέσσερις υπαλλήλους <u>όλων των ιεραρχικών επιπέδων</u>, που υπηρετούν σε θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου, οι οποίοι τυγχάνουν κατάλληλης εκπαίδευσης προς τον σκοπό της ανάληψης καθηκόντων ερευνώντος λειτουργού. Βάσει της επιφύλαξης του εδαφίου αυτού, προκειμένου για Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, ο αριθμός των υπαλλήλων που περιλαμβάνονται στον συγκεκριμένο κατάλογο δύναται να είναι μικρότερος.</p> <p>Λαμβάνοντας υπόψη ότι το προαναφερόμενο εδάφιο παρέχει ευελιξία στην περίληψη υπαλλήλων σε καταλόγους ερευνώντων λειτουργών, ώστε να είναι τουλάχιστον 4 ή ακόμα και λιγότεροι, αναφορικά με Ανεξάρτητα Γραφεία / Υπηρεσίες και λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι τα ιεραρχικά επίπεδα σε θέσεις πέραν της μισθολογικής κλίμακας Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου είναι πολύ περισσότερα από τέσσερα σε αρκετά Υπουργεία / Υπηρεσίες, κρίνεται απαραίτητη η τροποποίηση του εν λόγω εδαφίου, ώστε οι υπάλληλοι αυτοί να προέρχονται από διαφορετικά επίπεδα και όχι κατ' ανάγκη από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.</p>
B1.2	<p>Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;</p>	<p><u>Τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 του Νόμου</u></p> <p>Σκοπός είναι η τροποποίηση των εδαφίων (14) και (10) των άρθρων 33 και 34, αντίστοιχα, του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, που αναφέρονται στην καταγραφή σε πρακτικά της εντύπωσης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση ενώπιόν της για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, προκειμένου να συνάδουν με το άρθρο 5Α(2)(β) του ίδιου Νόμου, που προστέθηκε πρόσφατα στα πλαίσια μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας</p>

		<p>(Τροποποιητικό) Νόμο του 2022 (Ν. 1(Ι)/2022). Το άρθρο 5Α(2)(β) του Νόμου αναφέρεται στην καταγραφή ή/και βαθμολόγηση από τα μέλη της Επιτροπής των αποτελεσμάτων της προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, καθώς και της καταγραφής από αυτά κάθε άλλης παρατήρησης που επενεργεί στη λήψη της απόφασης. Η εν λόγω τροποποίηση προωθείται μετά από εισήγηση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.</p> <p><u>Τροποποίηση του άρθρου 81 του Νόμου</u></p> <p>Σκοπός της προτεινόμενης τροποποίησης του εδαφίου (3) του άρθρου 81 του Νόμου, είναι να προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται σε καταλόγους που καταρτίζονται σε Υπουργεία και Ανεξάρτητα Γραφεία / Υπηρεσίες για να ορίζονται ως ερευνώντες λειτουργοί για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων, να προέρχονται από διαφορετικά επίπεδα και όχι κατ' ανάγκη από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα πάνω από θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως προβλέπει τώρα το εδάφιο αυτό. Η προτεινόμενη τροποποίηση κρίνεται απαραίτητη, λαμβάνοντας υπόψη την ευελιξία που παρέχει το ίδιο εδάφιο για περίληψη στους εν λόγω καταλόγους ερευνώντων λειτουργών, τουλάχιστον 4 υπαλλήλων ή ακόμα και λιγότερων, αναφορικά με Ανεξάρτητα Γραφεία / Υπηρεσίες, καθώς και το γεγονός ότι τα ιεραρχικά επίπεδα σε θέσεις πάνω από τη μισθολογική κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου σε αρκετά Υπουργεία / Υπηρεσίες, είναι πολύ περισσότερα από τέσσερα.</p>		
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ			
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Η νομοθετική ρύθμιση του θέματος είναι επιβεβλημένη.		
B2.2	Δεύτερη επιλογή			
B2.3	Τρίτη επιλογή			
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Δεν υπήρχαν εναλλακτικές επιλογές.		
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημοσίου Τομέα		
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί	<table border="1"> <tr> <td>Ναι/Όχι</td> <td>Εξηγείστε</td> </tr> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
Ναι/Όχι	Εξηγείστε			

	διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	OXI	Η τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 του Νόμου προωθείται κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ενώ η τροποποίηση του άρθρου 81 έχει διορθωτικό χαρακτήρα. Δεδομένου ότι δεν επηρεάζονται εργασιακά ζητήματα δεν απαιτείται διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	Η τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 προωθείται μετά από εισήγηση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.	
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	Βλ. B3.1 πιο πάνω.
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)	
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση; Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις	(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)	

	επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}		
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομώνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)	
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα].		
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</i>	
Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; [Αν Ναι, να επισυναφθεί]	Ναι	Όχι	
		√	
<i>Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία</i>			
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική		

	συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού;		
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν;		
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)	
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης.		
<p>II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία</p> <p>[Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]</p>			
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας ³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	

ερώτηση B5.13]			
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	Μέγεθος	Αρ. Επιχειρών
		Πολύ Μικρές (<10)	
		Μικρές (<50)	Αρ. Επιχειρών
			% Επιχειρών
		Μεσάιες (<250)	Αρ. Επιχειρών
			% Επιχειρών
	Μεγάλες (>249)	Αρ. Επιχειρών	
		% Επιχειρών	
	Σύνολο	Αρ. Επιχειρών	% Επιχειρών
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
			(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά	(Απάντηση σε €)	

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

	κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη Β5.6).	Μικρές (1-9)	
		Μικρές (10-49)	
		Μεσαίες (50-249)	
		Σύνολο για ΜΜΕ ⁴ (1-249)	
		Μεγάλες (250+)	
		Σύνολο	
B5.6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5.7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
			(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5.8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για		(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

	δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		
B5.9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού , στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		(π.χ. όρια τιμών, ποσοτώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5.10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης ; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης		(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)

	προς τη νομοθεσία (digital compliance);		
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ {SME Test} [Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι	Εξηγείστε (βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1]	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		ΟΧΙ	
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;		(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)
B5.15	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις		(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)

	προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;		
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση</i>	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		ΝΑΙ	<p>Η τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 του Νόμου, αφορά στην εφαρμογή από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας εσωτερικών μηχανισμών κατά τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την ενώπιόν της προφορική εξέταση.</p> <p>Η τροποποίηση του άρθρου 81 αφορά στην πιο ευέλικτη και πρακτική επιλογή των υπαλλήλων που περιλαμβάνονται στον κατάλογο των ερευνώντων λειτουργών σε κάθε Υπουργείο και Ανεξάρτητο Γραφείο / Υπηρεσία.</p>
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	ΟΧΙ	<i>(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)</i>
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	ΟΧΙ	<i>(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κοκ).</i>
B6.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	<i>(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)</i>	

B6.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης.		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία</i>	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;		<i>(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)</i>
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;		<i>(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)</i>
B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;		<i>(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)</i>

B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;		(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;		(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;		(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;		(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;		(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.10	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);		(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής , η-αυθεντικοποίησης κοκ)

B7.11	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;		(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8.	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		ΟΧΙ	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;		(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;		(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)

B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;		(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;		(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάση ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;		(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ] Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις π

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Ενότητες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	<p><u>Τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 του Νόμου</u></p> <p>Σκοπός είναι η τροποποίηση των εδαφίων (14) και (10) των άρθρων 33 και 34, αντίστοιχα, του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, που αναφέρονται στην καταγραφή σε πρακτικά της εντύπωσης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση ενώπιόν της για την πλήρωση</p>	

θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, προκειμένου να συνάδουν με το άρθρο 5Α(2)(β) του ίδιου Νόμου, που προστέθηκε πρόσφατα στα πλαίσια μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022 (Ν. 1(Ι)/2022). Το άρθρο 5Α(2)(β) του Νόμου αναφέρεται στην καταγραφή ή/και βαθμολόγηση από τα μέλη της Επιτροπής των αποτελεσμάτων της προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, καθώς και της καταγραφής από αυτά κάθε άλλης παρατήρησης που επενεργεί στη λήψη της απόφασης. Η εν λόγω τροποποίηση προωθείται μετά από εισήγηση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Τροποποίηση του άρθρου 81 του Νόμου

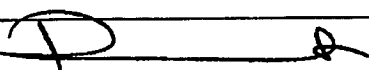
Σκοπός της προτεινόμενης τροποποίησης του εδαφίου (3) του άρθρου 81 του Νόμου, είναι να προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται σε καταλόγους που καταρτίζονται σε Υπουργεία και Ανεξάρτητα Γραφεία / Υπηρεσίες για να ορίζονται ως ερευνώντες λειτουργοί για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων, να προέρχονται από διαφορετικά επίπεδα και όχι κατ' ανάγκη από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα πάνω από θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως προβλέπει τώρα το εδάφιο αυτό. Η προτεινόμενη τροποποίηση κρίνεται απαραίτητη, λαμβάνοντας υπόψη την ευελιξία που παρέχει το ίδιο εδάφιο για περίληψη στους εν λόγω καταλόγους ερευνώντων λειτουργών, τουλάχιστον 4 υπαλλήλων ή ακόμα και λιγότερων, αναφορικά με Ανεξάρτητα Γραφεία / Υπηρεσίες, καθώς και το γεγονός ότι τα ιεραρχικά επίπεδα σε θέσεις πάνω από τη μισθολογική κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου σε αρκετά Υπουργεία / Υπηρεσίες, είναι πολύ περισσότερα από τέσσερα.

2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Η τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου προωθείται κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ενώ αυτή του άρθρου 81 έχει διορθωτικό χαρακτήρα. Δεδομένου ότι δεν επηρεάζονται εργασιακά ζητήματα δεν απαιτείται διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5		ΔΕ
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6	Η τροποποίηση των άρθρων 33 και 34 του Νόμου, αφορά στην εφαρμογή από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας εσωτερικών μηχανισμών κατά τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την ενώπιόν της προφορική εξέταση, ενώ η τροποποίηση του άρθρου 81 έχει διορθωτικό χαρακτήρα.	
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7		ΔΕ
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8		ΔΕ
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.3		ΔΕ
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4.5 B5.6-B5.11 B5.12		ΔΕ

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή



Όνοματεπώνυμο

Γιώργος Παντελή

Τίτλος/Υπουργείο

Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών

Ημερομηνία	10 / 05 / 2022
------------	----------------

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]
 Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά

[Επιλέξτε με √ το καταλληλότερο μεταξύ **ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης** και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

Ενότητα	ΜΕ	Ι	Π	ΔΕ	Σχόλιο / Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST

Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου	
--	--

Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test	
---	--

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:

Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	

Υπογραφή	
----------	--